

## **Accordo 2016 - RSPP modulo C - (24 ore)**

### **RIFERIMENTI NORMATIVI**

art 32 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. - Accordo Stato Regioni del 07/07/2016 rep. 128

### **PROGRAMMA FORMATIVO**

#### **UNITA' DIDATTICA 1 (8 ore)**

##### **Ruolo della informazione e della formazione:**

- Evidenziare la stretta connessione tra il documento di valutazione dei rischi e la predisposizione dei piani della informazione e formazione;
- Effettuare un'ampia panoramica delle metodologie e degli strumenti disponibili per realizzare una corretta informazione sul posto di lavoro;
- Conoscere le metodologie utilizzabili per le diverse esigenze formative e i principali elementi della progettazione didattica.

#### **UNITA' DIDATTICA 2 (8 ore)**

##### **Organizzazione e sistemi di gestione:**

- Conoscere la struttura di un SGSL secondo le principali normative;
- Organizzare il coordinamento dei processi amministrativi interni (capitolati, specifiche prestazionali di beni e servizi) ed esterni dell'azienda che hanno impatto sui rischi introdotti;
- Conoscere i principali elementi di "organizzazione aziendale".

#### **UNITA' DIDATTICA 3 (4 ore)**

##### **Il sistema delle relazioni e della comunicazione:**

- Identificare il sistema di relazioni interno/esterno tra i diversi soggetti della prevenzione e il flusso comunicativo;
- Illustrare sia i concetti e i principi della comunicazione sia i metodi e le tecniche finalizzate alla migliore efficacia della comunicazione per la sicurezza;
- Gestire efficacemente la riunione periodica per meglio valutare le condizioni di salute e sicurezza del posto di lavoro e per monitorare l'attuazione delle eventuali decisioni adottate al riguardo.

##### **Aspetti sindacali:**

- Comprendere cosa si intende per relazioni sindacali;
- Elementi di contatto e differenziazioni fra relazioni sindacali e sistema della sicurezza

#### **UNITA' DIDATTICA 4 (4 ore)**

##### **Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato:**

- Conoscere gli elementi relativi allo stress da lavoro correlato in funzione del benessere aziendale;
- Conoscere i principi base legati alla motivazione delle persone;
- Test Finale